

# LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

## 1. Üldandmed õppeasutuse kohta

<b>1.1 ÕPPEASUTUSE NIMETUS</b>	
1.1.Juht	Natalja Kalinina
1.2.Õppeasutuse kontaktandmed aadress telefon e-post kodulehekülg	Loksa Lasteaed Õnnetriinu Lasteaia 3, Loksa linn, Harju Maakond, 74805 6 229 187(direktor), 6 229 186(majandusjuhataja), 6 229 138(õppealajuhataja) <a href="mailto:lasteaed@loksa.ee">lasteaed@loksa.ee</a> <a href="http://www.loksalinn.ee">www.loksalinn.ee</a>
1.3.Pidaja, tema aadress	Loksa Linnavalitsus, Tallinna 45, Loksa linn
1.4. Laste/õpilaste arv	100
1.5. Personali arv	34
1.6. Pedagoogilise personali arv	17
1.7. Sisehindamise periood	01.09.2020 – 31.05.2023 a.

## LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

### 2. Õppeasutuse lühikirjeldus ja eripära

Loksa Lasteaed Õnnetriinu asub Põhja-Eestis Soome lahe kaldal asuvas Loksa linnas. Lasteaia looduslähedane asukoht pakub erinevaid võimalusi tutvumiseks looduse mitmekesisusega. Jalutuskäigu kaugusel lasteaiast on liivane rand, looduslikult ilus Valgejõe org ja kaunis männimets.

Oktoobrist 2013 alustasime tööd renoveeritud hoones. Lasteaia ruumid ja õueala on rekonstrueeritud, rühmades uus mööbel. Lasteaias on basseini, muusika- ja liikumissaal, ning audio-video ruum interaktiivse tahvliga.

Lasteaias töötab 6 rühma: 3 eesti õppekeelega, 2 osalise keelekümblusega ja 1 sõimerühm. Lasteaed on eesti õppekeelega. Lisaks keelekümblusele, toetavad muukeelsete laste keeleõpet igapäevase suhtlemise võimalused eesti lastega, nii õuesoleku ajal koos mängides, kui ka ühisüritustel. Samas tutvuvad ka eesti lapsed vene keele ja kultuuriga. Üheskoos tekib soodne keeleõppekeskkond. Kõneravi vajavate eesti emakeelt kõnelevate lastega töötab logopeed.

#### **MISSIOON**

Hindan enda ümber erilist ja annan sõbrakäe.

#### **VISIOON**

Oma mõttega muudan maailma ja iseennast.

#### **VÄÄRTUSED:**

Lapsekesksus

Professionaalsus

Koostöö

Keskkonna säästmine ja terviseedendamine

Turvalisus

## LOKSA LASTEAED ÖNNETRIINU

### 3. Sisehindamise analüüs

<b>Eestvedamine ja juhtimine</b> eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine		
<b>Olulisemad tegevused</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Uuendatud on lasteaia dokumentatsioon</li></ul>		
2020/2021	2021/2022	2022/2023
Arengukava 2021-2025	Õppekava	Töökorralduse reeglid
	Haridustöötajate põhipuhkuse kestus	Kodukord
		Ametijuhendid (õpetaja abi, assistent)
		Laste vastuvõtu ja sealt väljaarvamise kord

Lasteaia personal on huvitatud lasteaia arengust ja on kaasatud lasteaia arendustegevuses. Sügisel koostati ja tutvustati kõigile töötajatele ja huvigruppidele asutuse eesmärgid, millest lähtuvalt planeeriti ja viidi ellu tegevused. Õppeaasta püstitatud eesmärgid arvestavad asutuse sisehindamise tulemusi ning on kaetud planeeritud tegevuste ja ressursidega.

Lasteaias on toimunud erinevaid koolitusi (esmaabi, evakuatsiooniõppus, meeskonnakoolitus.) Infotunnid toimuvad pedagoogidele kord nädalas, majanduspersonalile kord kuus. Pedagoogilised nõupidamised toimuvad vähemalt kaks korda aastas või vastavalt vajadusele.

Läbi viidud personali rahulolu uuringust selgus, et valdav osa töötajaid on rahul asutuse juhtimisega.

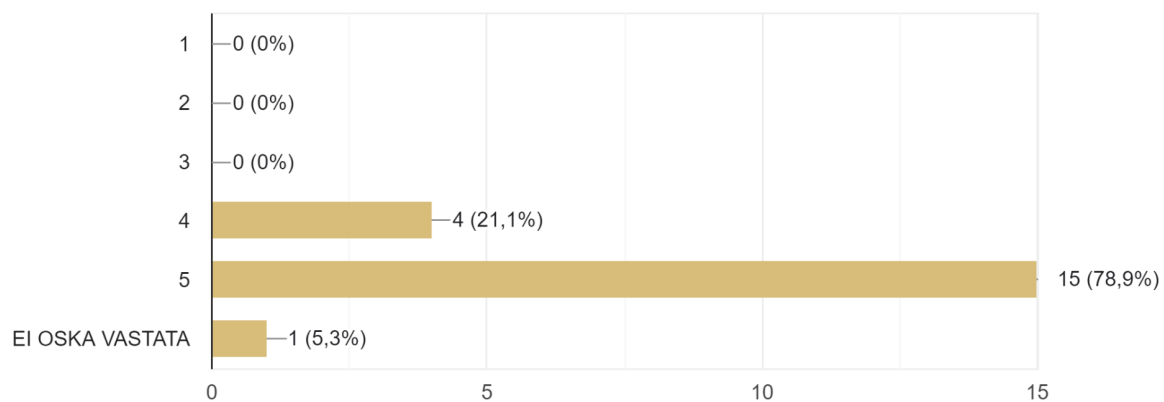
Juhtkonna eestvedamisel on personalile tutvustatud erinevate koolituste kokkuvõtteid ning majasiseseid töökogemusi (kolleegi praktiliste töövõtete jagamine).

Koostöö huvigruppidega (personal, hoolekogu, KOV) on paranenud. Huvigrupid on kaasatud juhtimisse regulaarsete vestluste ning läbi viidud rahulolu küsitluse kaudu, mille tulemused on aastate lõikes olnud positiivse trendiga. Viimasest rahulolu küsitlusest selgus, et nii vene kui eesti lapsevanemad on lasteaia juhtkonna tegevusega üldiselt rahul.

## LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

### OLEN RAHUL LASTEAIA JUHTKONNA TEGEVUSEGA LASTEAIA ELU KORRALDAMISEL

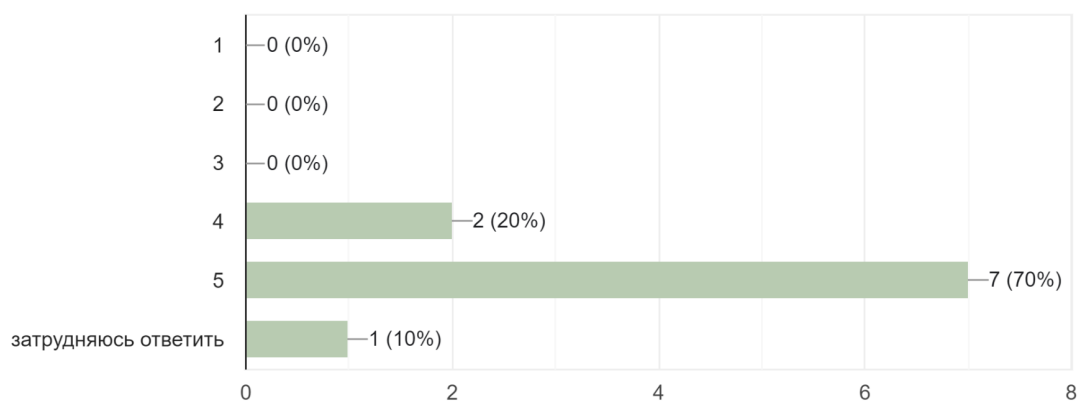
19 vastust



### УДОВЛЕТВОРЕНА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ЖИЗНИ САДА

(Пожалуйста ответь по шкале от 1 до 5, где 1 – вообще не согласен и 5 – полностью согласен)

10 vastust

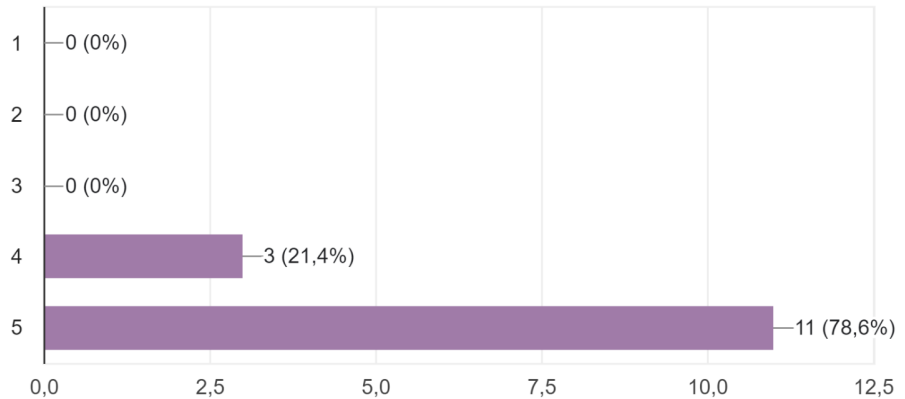


## LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

Valdav enamus pedagooge tuleb tööle hea meelega ning on rahul, et neil on võimalus kaasa rääkida oluliste otsuste tegemisel.

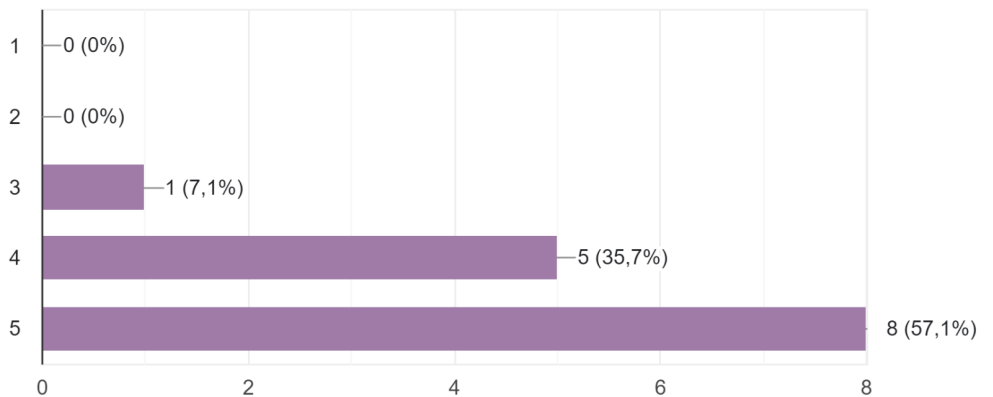
Tulen tööle hea meelega (Palun vasta skaalal 1 kuni 5, kus 1 - ei nõustu üldse ja 5 - nõustun täielikult)

14 vastust



Töötajatel on võimalus kaasa rääkida oluliste otsuste tegemisel (Palun vasta skaalal 1 kuni 5, kus 1 - ei nõustu üldse ja 5 - nõustun täielikult)

14 vastust



### Tugevused

Ühiste väärtuste väljatöötamine meeskonnatöö arendamiseks.

Lasteaia meeskonna kaasamine planeerimisse, analüüsi jaarendustegevustesse.

Õuesõppe võimaluste arendamine.

Eesti keele õppe toetamine muukeelsetele lastele.

Koolieelikute kaasamine rahulolu küsitlusse.

Lasteaed sai endale oma laulu

## LOKSA LASTEAED ÖNNETRIINU

### Parendusvaldkonnad

Töötajate kaasamine lasteaia arendus- ja projektitegevusse.

Meeskonnatöö tõhustamine.

Personali ühtsemaks liitmine.

IKT alaste uuenduste läbiviimine (robotika vahendite kasutamine õppetegevuste mitmekesistamiseks jne)

Ühiselt kokkulepitud väärtushinnangute, eesmärkide ja tegevuste rakendamine ning visiooni, missiooni rakendumine.

### Personalijuhtimine

personalijuhtimine, sealhulgas personalivajaduse hindamine, personali värbamine, kaasamine, toetamine, arendamine, hindamine ja motiveerimine ning personaliga seotud tulemused, sealhulgas personali saavutused, täienduskoolitus, rahulolu, personaliga seotud statistika

### Personaliga seotud näitajad

Laste arengut toetab ühiseid väärtusi kandev meeskond, neist 17 professionaalselt pädevat pedagoogi.

Personali vanusegrupid hinnatava perioodi lõpus

Vanus	30-39a	40-49a	50-59a	60 ja enam
Pedagoogide arv	1	8	5	3
Muu personal	2	6	6	3

Lasteaias töötavad pedagoogid vastavad kehtivatele kvalifikatsiooninõuetele.

Pedagoogide haridus hinnatava perioodi lõpus

Haridus	Magister või vastav kvalifikatsioon	Bakalaureus või rakenduslik kõrgharidus	Kesk-eriharidus
Pedagoogide arv	8	6	3

Personali rahulolu läbi viidud küsitluses selgus, et valdav enamus töötajatest on rahul tööruumide, olmetingimuste ja töövahenditega, kuid soovivad rohkem motiveerimist ja arendavaid koolitusi.

Pedagoogide

Seoses koolitusraha puudumisega ei ole antud perioodi jooksul koostatud koolituskava. Õpetajad on käinud AHA ja Innove poolt pakutataval tasuta koolitustel, mõned on finantseerinud ise. Keelekümbelrühmade õpetajad on läbinud keelekümbeluse koolitused ja vastavad nõuetele.

Õppetöö kvaliteedi ja personali arengu tagamiseks kasutatakse üksteiselt õppimist, korraldatakse lahtiste tegevuste vaatlusi ning nendele järgnevaid analüüse. Läbitud koolitustest teevad õpetajad praktilise kogemuse jagamise infotunnis.

Koolitused on toimunud kogu lasteaia kollektiivile, täiendkoolitused pedagoogilisele personalile samuti õpetaja abidele.

Pedagoogid on iga õppeaasta lõpus koostanud õpetaja eneseanalüüsi, milles on välja toonud enda tugevused ja arendamist vajavad valdkonnad ning koolitusvajadused.

Juhtkond panustab personalitöö arendamisse läbi toetava, motiveeriva ning tunnustava õhkkonna.

## LOKSA LASTEAED ÖNNETRIINU

### **Tugevused**

Hea meeskonnatöö juhtkonnas.

Personal on kaasatud otsustusprotsessidesse

Lasteaia personali kaasamine dokumentatsiooni väljatöötamise/uuendamisse.

### **Parendusvaldkonnad**

Arendada pedagoogide eneseanalüüsi oskust (eesmärgistamine, teostamine, analüüsimine, parendamine).

Majasisese meeskonnatöö parandamine, edasiarendamine.

Personali motiveerimine läbi tunnustamise.

Pakkuda õpetaja abidele rohkem võimalusi osaleda pedagoogilistel koolitustel.

Õpetajate pädevuste tõstmine haridustehnoloogiliste vahendite kasutamisel.

Ühisürituste ja väljasõitude korraldamine eesmärgiga liita personal ühtsemaks, avardada personali silmaringi ja viia läbi koolitusi väljaspool tavapärasest töökeskkonda.

Koostöös omavalitsusega töötajate konkurentsivõimelise töötasu saavutamine ja säilitamine naaberomavalitsuste lasteaiatöötajate töötasude suhtes.

Õpetajate ametijuhendi uuendamine.

Tööajal telefoni kasutamine ainult töövahendina.

### **Koostöö huvigruppidega**

koostöö huvigruppidega, sealhulgas koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, huvigruppidega koostöö hindamine ning huvigruppidega seotud tulemused, sealhulgas hoolekogu (nõukogu), lastevanemate ja teiste huvigruppide aktiivsus, avalikkussuhted, kaasatus otsustamisse, tagasiside ja rahulolu

### **Analüüs**

Koostöö olemasolevate huvigruppidega toimib sihipäraselt ja regulaarselt.

Lastevanematele ja lastele korraldame mitmeid ühisüritusi: iga aastased jõululaadad, isade- ja emadepäeva peod, jõulupeod, lahtiste uste päev.

Lapsevanematega suheldakse jooksvates küsimustes igapäevaselt, kord õppeaasta jooksul korraldatakse lastevanemate koosolekuid ja viiakse läbi arenguveestlusi. Lastevanemate koosolekud toimuvad rühmades valdavalt üks kord õppeaastas sügiseti. Kevadel 2023 oli keelekümbelrühmade lastevanemate üldkoosolek. Lastevanemate osavõtt koosolekutest võiks olla suurem.

Lastevanemate rahulolu hindamiseks läbi viidud küsitluses osales oodatust vähem vanemaid (alla 30%). Tagastatud küsitlusest selgus, et lastele meeldib lasteaias käia, lapsevanemad on rahul lasteaiaga ning lasteaias korraldatavate üritustega. Ollakse väga rahul õpetajate tööga ning rahul ka hoolekogu tegevusega.

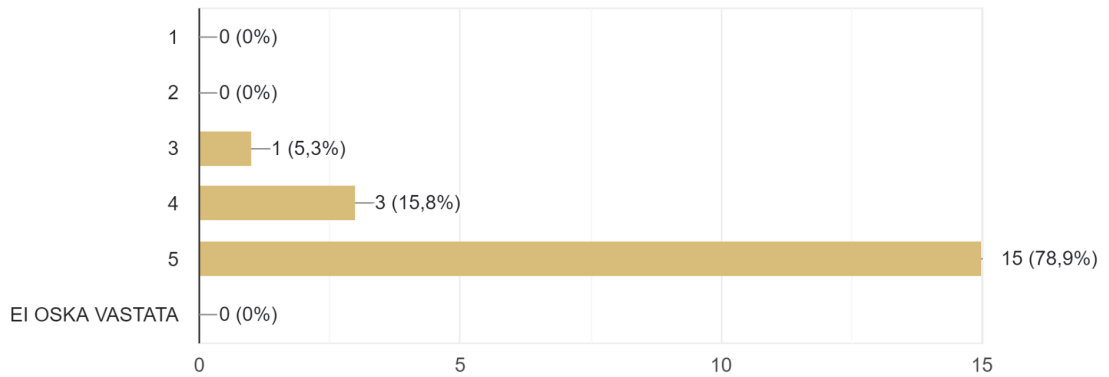
Esmakordselt kaasime ka koolieelikuid rahulolu küsitlusse. Küsitluses osalesid kõik koolieelikud. Tulemuses selgus, et suuremale osale lastest meeldib käia lasteaias.

Paranenud on koostöö Loksa Kultuurikeskusega

## LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

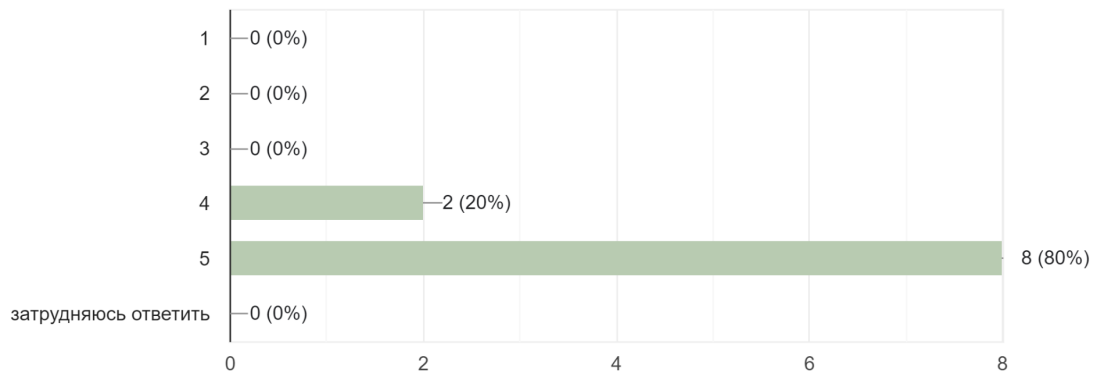
OLEN OMA LAPSE LASTEAIAGA ÜLDISELT RAHUL (Palun vasta skaalal 1 kuni 5, kus 1 - ei nõustu üldse ja 5 - nõustun täielikult)

19 vastust



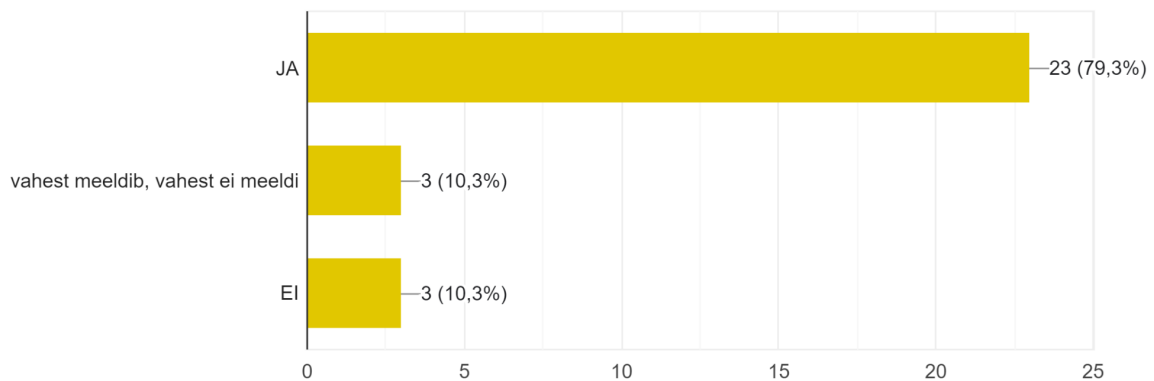
В ОБЩЕМ УДОВЛЕТВОРЕНА ДЕТСКИМ САДОМ РЕБЕНКА

10 vastust



Kas sulle meeldib käia lasteaias?

29 vastust





## LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

### **Tugevused**

Hea koostöö Loksa Gümnaasiumi algklasside maja-, raamatukogu-, KOVi- ja hoolekoguga. Lastevanemate kaasamine heategevuslaatade korraldamisel.

### **Parendusvaldkonnad**

Lastevanemate osavõtu suurendamine rahulolu küsitlustes ning koosolekutel

Kaasata mitmekülgsemalt erinevaid huvigruppe lasteaia tegemistesse.

Avatum suhtlemine lastevanematega.

Luu koostöö suhteid teiste lasteaedadega, leida rohkem uusi erinevaid koostööpartnereid.

Suunata lastevanemaid vältima nutiseadme kasutamist lapse lasteaeda toomisel ja viimisel.

### **Ressursside juhtimine**

ressursside juhtimine, sealhulgas eelarveliste ressursside juhtimine, materaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid

Pöörame tähelepanu kokkuvõidliku majandamise arendamisele – prügi sorteerimine, elektri, vee ja paberi säästlik kasutamine.

Õppe- ja mänguvahendite soetamisel pöörame tähelepanu kvaliteedile ning lähtume põhimõttest, et õppekirjandus ja metoodilised vahendid toetaksid pedagoogide tulemuslikku tööd.

Projektides osalemine (HITSA, KIK, PRIA).

Õueala järjepidev uuendamine.

### **Tugevused**

Vaatamata eelarve pingelisusele, oleme suutnud läbi viia vajalikke remonttöid, uuendada vajalikku inventari ning likvideerida avariiliseid remonte omavahendite arvelt.

Personali töötasu tõstmine ning puhkuse pikendamine.

### **Parendusvaldkonnad**

Taotleda rohkem lisaressursse erinevatest allikatest (sponsorlus, projektitöö).

Uuendada inventari, mänguväljakuid ja atraktsioone.

Tunnustada tulemusliku töö eest.

### **Õppe- ja kasvatusprotsess**

õppe- ja kasvatusprotsess, sealhulgas õpilase (lapse) areng, õppekava, õppekorraldus ja -meetodid, väärtused ja eetika; õpilastega (lastega) seotud tulemused, sealhulgas hariduslike erivajadustega õpilastega (lastega) arvestamine, huvitegevus, tervisedendus, õpilastega (lastega) seotud statistika, õpilaste (laste) rahulolu

### **Analüüs**

Hinnatava perioodi vältel oleme saanud vastu võtta kõik lasteaeda soovivad lapsed.

Õppe- kasvatusprotsessis lähtume jätkuvalt lapsekesksuse põhimõttest. Õppeaasta põhitegevused ja eesmärgid kavandavad õpetajad rühma tegevuskavas. Tegevuste detailsem planeerimine toimub teemapõhistes nädalaplaanides. Rühma õppe- ja kasvatusgevuse kavandamine on paindlik ja võimaldab õpetajal teha vajadusel muudatusi.

Õppekava on analüüsitud ja täiendatud järjepidevalt. Vastavalt lasteaia õppekavale, toimub rühmades lastest lähtuv planeerimine. Projektiõpet kasutatakse üksikutes rühmades mõningate teemade puhul. Enam rakendatakse õuesõpet.

Kõik venekeelsed rühmad töötavad tänaseks osalise keelekümbelse meetodikal.

Lasteialapsel on võimalik käia tasulises üldfüüsilises trennis ning osa võtta tasuta tantsu- ja lauluringist.

## LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

Laste arengu hindamise ja dokumenteerimiseks kasutame lapse arengu portfooliot.  
Lisaks rühma pedagoogidele töötab majas ka eesti keele õpetaja muukeelsete laste eesti keele õppe toetamiseks ja kaks muusikaõpetajat ning logopeed.  
Lapsevanemale lapse arengu tagasiside andmisel suunavad pedagoogid pöörduma vajadusel Rajaleidjasse. Erivajadustega lastele on koostatud individuaalne õppekava. Anname võimaluse taotleda koolipikendust.

### **Tugevused**

Valdkondade lõimimine on paranenud.  
Varasemate aastatega võrreldes on õppekäikude arv suurenenud.  
Kõik vene rühmad töötavad osalise keelekümblyse metoodika järgi ja õpetajad on läbinud vajaliku keelekümblyse koolituse ning vastavad nõuetele.  
Infosüsteemi ELIIS edukas kasutamine.  
Eelnevatest aastatest enam korraldatakse rühmasiseseid õppekäike ja teatrikülastusi.

### **Parendusvaldkonnad**

Luuu lasteaeda rohkem võimalusi õuesõppeks.  
Kaasata õpetaja abid õppe- ja kasvatustegevuse protsessi.  
Aktiivsemalt osaleda projektides ja avalikel konkurssidel.  
Arendada õpetajate ja laste tänapäevaseid vajalikke oskusi (loov mõtteviis, mõtestamise võime, meedia kirjaoskus jne) .  
Üleminek eestikeelsele õppele.

**LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU**

Õppenõukogu (pedagoogilise nõukogu) koosoleku protokoll nr 48

23.05.2023

Hoolekogu kooskõlastus

25.05.2023

Pidaja kooskõlastus (arvamuse avaldamine)  
(kuupäev)

.....

.....  
..... (kuupäev)

käskkiri nr .....

Direktori nimi, allkiri  
(Allkirjastatakse digitaalselt)