

LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

1. Üldandmed õppeasutuse kohta

1.1 ÕPPEASUTUSE NIMETUS	
1.1. Juht	Natalja Kalinina
1.2. õppeasutuse kontaktandmed aadress telefon e-post kodulehekülg	Loksa Lasteaed Õnnetriinu Lasteaia 3, Loksa linn, Harju Maakond, 74805 6 229 187(direktor), 6 229 186(majandusjuhataja), 6 229 138(õppealajuhataja) lasteaed@loksa.ee www.loksalinn.ee
1.3. Pidaja, tema aadress	Loksa Linnavalitsus, Tallinna 45, Loksa linn
1.4. Laste/õpilaste arv	100
1.5. Personali arv	35
1.6. Pedagoogilise personali arv	17
1.7. Sisehindamise periood	01.09.2018 – 31.05.2020 a.

2. Õppeasutuse lühikirjeldus ja eripära

Loksa Lasteaed Õnnetriinu asub Põhja-Eestis Soome lahe kaldal asuvas Loksa linnas. Lasteaia looduslähedane asukoht pakub erinevaid võimalusi tutvumiseks looduse mitmekesisusega. Jalutuskäigu kaugusel lasteaiast on liivane rand, looduslikult ilus Valgejõe org ja kaunis männimets.

Oktoobrist 2013 alustasime tööd renoveeritud hoones. Lasteaia ruumid ja õueala on rekonstrueeritud, rühmades uus mööbel. Lasteaias on basseini, muusika- ja liikumissaal, ning audio-video ruum interaktiivse tahvliga.

Lasteaias töötab 6 rühma: 2 eesti õppekeelega, 3 osalise keelekümblusega ja 1 liitühm. Lasteaed on eesti õppekeelega. Lisaks keelekümblusele, toetavad muukeelsete laste keeleõpet igapäevase suhtlemise võimalused eesti lastega, nii õuesoleku ajal koos mängides, kui ka ühisüritustel. Samas tutvuvad ka eesti lapsed vene keele ja kultuuriga. Üheskoos tekib soodne keeleõppekeskkond. Kõneravi vajavate lastega töötab logopeed.

MISSIOON

Hindan enda ümber erilist ja annan sõbrakäe.

VISIOON

Oma mõttega muudan maailma ja iseennast.

VÄÄRTUSED:

Lapsekesksus

Professionaalsus

Koostöö

Keskkonna säästmise ja terviseedendamine

Turvalisus

LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

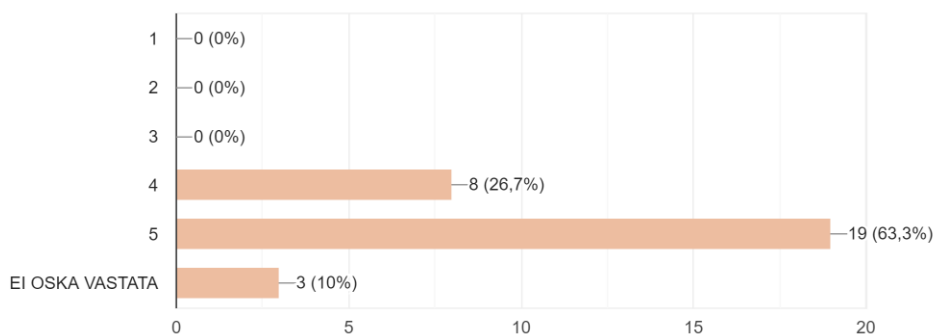
3. Sisehindamise analüüs

Eestvedamine ja juhtimine		
eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine		
Olulisemad tegevused		
● Uuendatud on lasteaia dokumentatsioon		
2017/2018	2018/2019	2019/2020
Arengukava 2018-2020	Sisehindamise kord	Asutuse kriisimeeskonna tegutsemise plaan
	Õppekava	Kodukord
	Tulekahju korral tegutsemise plaan	Arengukava 2021-2025
	Hädaolukorra lahendamise plaan	
<p>Lasteaia personal on huvitatud lasteaia arengust ja on kaasatud lasteaia arendustegevuses. Sügisel koostati ja tutvustati kõigile töötajatele ja huvigruppidele asutuse eesmärgid, millest lähtuvalt planeeriti ja viidi ellu tegevused. Õppeaasta püstitatud eesmärgid arvestavad asutuse sisehindamise tulemusi ning on kaetud planeeritud tegevuste ja ressursidega.</p> <p>Lasteaias on toimunud erinevaid koolitusi (esmaabi, evakuatsiooniõppus, meeskonnakoolitus, psühholoogiaalne koolitus.)</p> <p>Infotunnid toimuvad pedagoogidele kord nädalas, majanduspersonalile kaks korda kuus. Pedagoogilised nõupidamised toimuvad vähemalt kaks korda aastas või vastavalt vajadusele.</p> <p>Läbi viidud personali rahulolu uuringust selgus, et valdav osa töötajaid on rahul asutuse juhtimisega.</p> <p>Juhtkonna eestvedamisel on personalile tutvustatud erinevate koolituste kokkuvõtteid ning majasiseseid töökogemusi (kolleegi õppetegevuse vaatlused).</p> <p>Koostöö huvigruppidega (personal, lapsevanemad, hoolekogu, KOV) on paranenud. Huvigrupid on kaasatud juhtimisse regulaarsete vestluste ning läbi viidud rahulolu küsitluse kaudu, mille tulemused on aastate lõikes olnud positiivse trendiga. Viimasest rahulolu küsitlusest selgus, et nii vene kui eesti lapsevanemad on lasteaia juhtkonna tegevusega üldiselt rahul. Antud perioodil vahetus direktor ja õppealajuhataja.</p>		

LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

OLEN RAHUL LASTEAIA JUHTKONNA TEGEVUSEGA LASTEAIA ELU KORRALDAMISEL

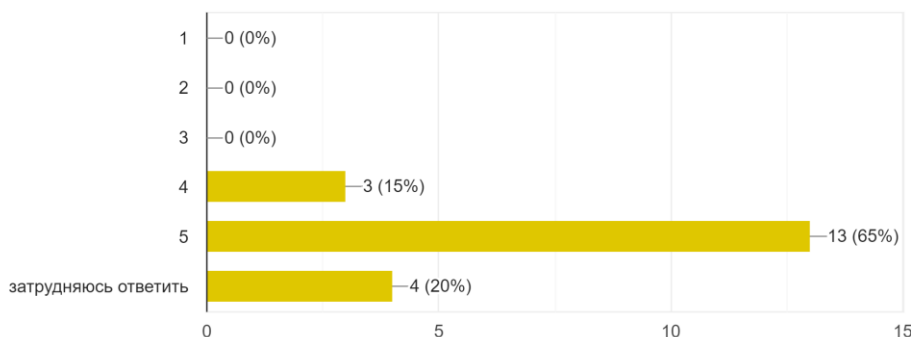
30 vastust



УДОВЛЕТВОРЕНА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ЖИЗНИ САДА

(Пожалуйста ответь по шкале от 1 до 5, где 1 – вообще не согласен и 5 – полностью согласен)

20 vastust



Tugevused

Ühiste väärtuste väljatöötamine meeskonnatöö arendamiseks.

Lasteaia meeskonna kaasamine planeerimisse, analüüsi ja parendustegevustesse.

IKT valdkonna arendamine.

Õuesõppe võimaluste arendamine.

Keelekümbelprogrammi rakendamine kõikides venekeelsetes rühmades.

Parendusvaldkonnad

Töötajate kaasamine lasteaia arendus- ja projektitegevusse.

Meeskonnatöö tõhustamine.

Personali ühtsemaks liitmine.

IKT alaste uuenduste läbiviimine (e-päevikute kasutuselevõtmine, robotika vahendite kasutamine õppetegevuste mitmekesistamiseks jne).

Koolieelikute kaasamine rahulolu küsitlustesse.

Ühiselt kokkulepitud väärtushinnangute, eesmärkide ja tegevuste rakendamine ning visiooni, missiooni rakendamine.

Personalijuhtimine

LOKSA LASTEAED ÖNNETRIINU

personalijuhtimine, sealhulgas personalivajaduse hindamine, personali värbamine, kaasamine, toetamine, arendamine, hindamine ja motiveerimine ning personaliga seotud tulemused, sealhulgas personali saavutused, täienduskoolitus, rahulolu, personaliga seotud statistika

Personaliga seotud näitajad

Laste arengut toetab ühiseid väärtusi kandev meeskond, neist 17 professionaalselt pädevat pedagoogi.

Pedagoogide vanusegrupid hinnatava perioodi lõpus

Vanus	25-29a	30-39a	40-49a	50-59a	60 ja enam
Pedagoogide arv	1	3	5	6	2
Muu personal		3	6	4	5

Lasteaias töötavad pedagoogid vastavad kehtivatele kvalifikatsiooninõuetele.

Pedagoogide haridus hinnatava perioodi lõpus

Haridus	Magister või vastav kvalifikatsioon	Bakalaureus või rakenduslik kõrgharidus	Kesk-eriharidus
Pedagoogide arv	6	9	2

Personali rahulolu väljaselgitamiseks läbi viidud küsitluses osales kogu lasteaia personal 100%. Rahulolu küsitlusest selgus, et valdav enamus töötajatest on rahul tööruumide, olmetingimuste ja töövahenditega, kuid soovivad rohkem motiveerimist ja arendavaid koolitusi.

Seoses koolitusraha puudumisega ei ole antud perioodi jooksul koostatud koolituskava. Õpetajad on käinud AHA ja Innove poolt pakutavatel tasuta koolitustel, mõned on finantseerinud ise. Keelekümblusrühmade õpetajad on läbinud keelekümbluse koolitused ja vastavad nõuetele.

Õppetöö kvaliteedi ja personali arengu tagamiseks kasutatakse üksteiselt õppimist, korraldatakse lahtiste tegevuste vaatlusi ning nendele järgnevat analüüsi. Läbitud koolitustest teevad õpetajad suulise ülevaate infotunnis.

Koolitused on toimunud kogu lasteaia kollektiivile, täiendkoolitused pedagoogilisele personalile samuti õpetaja abidele.

Pedagoogid on iga õppeaasta lõpus koostanud õpetaja eneseanalüüsi, milles on välja toonud enda tugevused ja arendamist vajavad valdkonnad ning koolitusvajadused.

Juhtkond panustab personalitöö arendamisse läbi toetava, motiveeriva ning tunnustava õhkkonna.

Tugevused

Hea meeskonnatöö juhtkonnas.

Personal on kaasatud otsustusprotsessidesse

Lasteaia personali kaasamine dokumentatsiooni väljatöötamise/uuendamisse.

Parendusvaldkonnad

Arendada pedagoogide eneseanalüüsi oskust (eesmärgistamine, teostamine, analüüsimine, parendamine).

Parandada infoliikumist abipersonali seas.

Kaasata abipersonal lasteaia arendustegevusse.

Eesti keelt kõnelev töötajaskond igasse rühma.

Majasisese meeskonnatöö parandamine, edasiarendamine.

Personali motiveerimine läbi tunnustamise.

LOKSA LASTEAED ÖNNETRIINU

Pakkuda õpetaja abidele rohkem võimalusi osaleda pedagoogilistel koolitustel.

Õpetajate pädevuste tõstmine haridustehnoloogiliste vahendite kasutamisel.

Ühisürituste ja väljasõitude korraldamine eesmärgiga liita personal ühtsemaks, avardada personali silmaringi ja viia läbi koolitusi väljaspool tavapärasest töökeskkonda.

Ametijuhendite uuendamine.

Koostöös omavalitsusega töötajate konkurentsivõimelise töötasu ja puhkuse pikkuse saavutamine ja säilitamine naaberomavalitsuste lasteaiatöötajate töötasude ja puhkuste suhtes.

Koostöö huvigruppidega

koostöö huvigruppidega, sealhulgas koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, huvigruppidega koostöö hindamine ning huvigruppidega seotud tulemused, sealhulgas hoolekogu (nõukogu), lastevanemate ja teiste huvigruppide aktiivsus, avalikkussuhted, kaasatus otsustamisse, tagasiside ja rahulolu

Analüüs

Koostöö olemasolevate huvigruppidega toimib sihipäraselt ja regulaarselt.

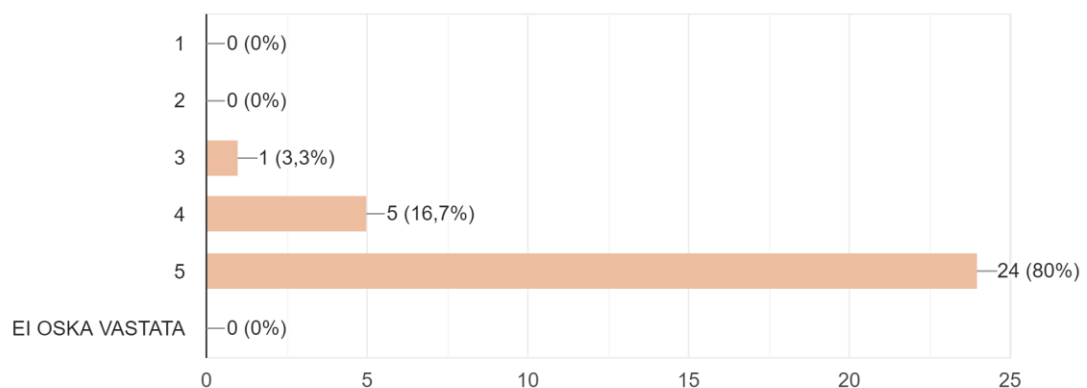
Lastevanematele ja lastele korraldame mitmeid ühisüritusi: iga-aastased jõululaadad, isade- ja emadepäeva peod, jõulupeod, lahtiste uste päevade raames avatud õppetegevused ja ühisüritused.

Lapsevanematega suheldakse jooksvates küsimustes igapäevaselt, kord õppeaasta jooksul korraldatakse lastevanemate koosolekuid ja viiakse läbi arenguevestlusi. Lastevanemate koosolekud toimuvad rühmades valdavalt üks kord õppeaastas sügiseti. Lastevanemate osavõtt koosolekutest võiks olla suurem.

Lastevanemate rahulolu hindamiseks läbi viidud küsitluses osales hinnatava perioodi lõpus vaatamata eriolukorrale riigis 50 vanemat. Tagastatud küsitlusest selgus, et lapsevanemad on rahul lasteaiaga ning lasteaias korraldatavate üritustega. Samuti selgus, et lastevanemate arvates on hoolekogu tegevus võrreldes eelmiste aastatega aktiivsem, tulemusrikkam ning asutuse arengut toetav.

OLEN OMA LAPSE LASTEAIAGA ÜLDISELT RAHUL (Palun vasta skaalal 1 kuni 5, kus 1 - ei nõustu üldse ja 5 - nõustun täielikult)

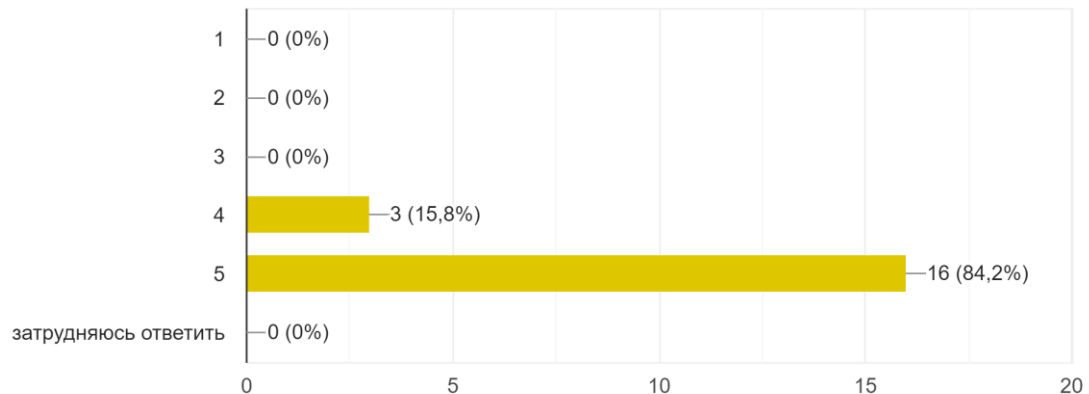
30 vastust



LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

В ОБЩЕМ УДОВЛЕТВОРЕНА ДЕТСКИМ САДОМ РЕБЕНКА

19 vastust



Paranenud on koostöö Loksa Kultuurikeskusega.

Tugevused

Lastevanemate rahulolu lasteaia tegevusega.
Lastevanemate kaasamine lasteaia talgupäevale.
Hea koostöö hoolekoguga.
Keelekümblusalane hea koostöö SA Innovega.

Parendusvaldkonnad

Kaasata mitmekülgselt erinevaid huvigruppe lasteaia tegemistesse.
Avatum suhtlemine lastevanematega.
Laiendada info jagamise võimalusi, liituda "Eliisiga".
Luu koostöö suhteid teiste lasteaedadega, leida rohkem uusi erinevaid koostööpartnereid.
Koostöös hoolekogu ja KOViga parkla ning kõnnitee rajamine värava taga.

Ressursside juhtimine

ressursside juhtimine, sealhulgas eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid

Pöörame tähelepanu kokkuhoidliku majandamise arendamisele – prügi sorteerimine (biojätmete konteineri soetamine), elektri, vee ja paberi säästlik kasutamine.
Õppe- ja mänguvahendite soetamisel pöörame tähelepanu kvaliteedile ning lähtume põhimõttest, et õppekirjandus ja meetodilised vahendid toetaksid pedagoogide tulemuslikku tööd.
Projektides osalemine (HITSA, KIK, KOOSLOOME).
Õueala järjepidev uuendamine.
PRIA köögi- ja puuvilja kavaga liitumine.
Õpetaja abide ja kokkade palgatõus.

Tugevused

Vaatamata eelarve pingelisusele, oleme suutnud läbi viia vajalikke remonttöid, uuendada vajalikku inventari ning likvideerida avariiliseid remonte omavahendite arvelt.

Parendusvaldkonnad

Taotleda rohkem lisaressursse erinevatest allikatest (sponsorlus, projektitöö).
Uuendada inventari, mänguväljakuid ja atraktsioone.
Tunnustada tulemusliku töö eest.

Õppe- ja kasvatusprotsess

õppe- ja kasvatusprotsess, sealhulgas õpilase (lapse) areng, õppekava, õppekorraldus ja -meetodid, väärtused ja eetika;

LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

õpilastega (lastega) seotud tulemused, sealhulgas hariduslike erivajadustega õpilastega (lastega) arvestamine, huvitegevus, tervisedendus, õpilastega (lastega) seotud statistika, õpilaste (laste) rahulolu

Analüüs

Hinnatava perioodi vältel oleme saanud vastu võtta kõik lasteaeda soovivad lapsed.

Õppeaasta põhitegevused ja eesmärgid kavandavad õpetajad rühma tegevuskavas. Tegevuste detailsem planeerimine toimub teemapõhistes nädalaplaanides. Rühma õppe- ja kasvatustegevuse kavandamine on paindlik ja võimaldab õpetajal teha vajadusel muudatusi.

Vastavalt lasteaia õppekavale, toimub rühmades lastest lähtuv planeerimine.

Kõik venekeelsed rühmad töötavad tänaseks osalise keelekümbelse meetodikal.

Kehtestatud eriolukord riigis näitas, et pedagoogid said oma tööga kenasti hakkama ka distantsilt, pakkudes oma abi laste arengu toetamiseks, jagades lapsevanematele soovitusi rühma Facebooki gruppide ja videosilla kaudu.

Lasteaialapsel on võimalik käia tasulises jalgpallis ja üldfüüsilises trennis ning osa võtta tasuta lauluringist.

Laste arengu hindamise paremaks dokumenteerimiseks oleme kasutusele võtnud lapse arengu portfoolid.

Lisaks rühma pedagoogidele töötab majas ka liikumisõpetaja ja kaks muusikaõpetajat ning kaks logopeedi.

Erivajaduste lastega on koostatud individuaalne õppekava. Vajadusel suuname ja anname võimaluse taotleda koolipikendust.

Tugevused

Õpetajate kaugtööga hakkama saamine.

Kõik vene rühmad töötavad osalise keelekümbelse meetodika järgi ja õpetajad on läbinud vajaliku keelekümbelse koolituse ning vastavad nõuetele.

Parendusvaldkonnad

Luu lasteaeda rohkem võimalusi õuesõppeks.

Õppida õppe- ja kasvatustegevust analüüsima süviti.

Kaasata õpetaja abid õppe- ja kasvatustegevuse protsessi.

Aktiivsemalt osaleda projektides ja avalikel konkurssidel.

Arendada õpetajate ja laste tänapäevaseid vajalikke oskusi (loov mõtteviis, mõtestamise võime, meedia kirjaoskus jne).

LOKSA LASTEAED ÕNNETRIINU

Õppenõukogu (pedagoogilise nõukogu) koosoleku protokoll nr 43

09.06.2020 (kuupäev)

Hoolekogu kooskõlastus 29.30.2020 (kuupäev)

Direktori käskkiri nr 31 30.06.2020 (kuupäev)

Natalja Kalinina
(Allkirjastatud digitaalselt)

Pidaja kooskõlastus (arvamuse avaldamine) (kuupäev)